

平顶山市人力资源和社会保障局

关于开展“职引未来 职在河南—2025年全国城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动”的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局、城乡一体化示范区组织人力资源社会保障局、高新区人力资源管理局，市人才交流中心、市劳务输出服务中心、市就业创业服务中心：

为深入贯彻党中央、国务院和省委、省政府以及市委、市政府关于高校毕业生就业工作的决策部署，进一步促进我市高校毕业生高质量充分就业，根据河南省人力资源和社会保障厅统一部署，决定在全市范围内同步开展“职引未来 职在河南—2025年全国城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动”，现就有关事项通知如下：

一、活动名称

职引未来 职在河南—2025年全国城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动

二、活动时间

2025年9月至11月30日

三、服务对象

（一）2026届高校毕业生、往届离校未就业高校毕业生；

（二）有招聘需求的各类用人单位

四、活动内容

（一）开展访企拓岗活动

联合市发改、工信、行业协会及人力资源服务机构等部门，成立调研小组，深入我市重点产业园区、新兴产业企业，了解其人才需求状况。重点聚焦智能制造、新能源、数字经济等符合我市产业升级方向的领域，挖掘重点岗位并建立详细岗位信息库，每周更新岗位动态。同时，鼓励企业结合自身发展战略和市场需求，开发人工智能训练师、绿色金融分析师等具有创新性和前瞻性的岗位；对开发此类岗位的企业，给予优先享受补贴政策、开通招聘服务绿色通道等政策优惠。

（二）举办线上线下招聘活动

1. 丰富线上招聘内容。本次活动在中国国家人才网、中国公共招聘网开设主会场，在中原人才网、河南公共就业网设置省级分会场、行业专场、区域专场、直播带岗、政策宣讲、就业指导、活动资讯等专区，集中发布、动态更新服务信息。我市将按照统一行动标识，对标省级会场在平顶山公共就业人才网设置专栏，对接全省统一平台，推进线上线下一体化服务，不断完善招聘网站简历投递、视频面试、在线洽谈、在线签约等“一站式”服务。推广和应用直播带岗服务模式，完善直播带岗功能，提升就业服务效能。

2. 加密线下招聘频次。各县（市、区）结合本地区产业特点及高校毕业生、用人单位需求，因地制宜组织分行业、分群体、

定制化等各类现场招聘会，加密活动频次。聚焦发展前沿、需求紧缺、市场波动领域，重点面向数字经济、先进制造、现代服务、绿色经济及国际贸易等行业企业，组织“专而精”“小而美”专项招聘活动；在高校毕业生较集中的地区，举办系列区域性青年人才交流活动。

（三）开展区域协同招聘活动

强化市内区域合作，鼓励中心城区与周边县（市）加强协同合作，建立区域人才共享机制。在高校集中、毕业生数量多、就业任务重的区域，组织综合性或行业性跨区域联合招聘会，共享岗位信息和人才资源，促进人才在市内合理流动。活动统一使用“职引未来 职在河南—2025年全国城市巡回招聘平顶山站”名称，各巡回站点提前发布当地毕业生相关信息，各地根据用人单位需求组团参会，周边地区可组织毕业生就近参会。同时，积极与长三角、珠三角、京津冀等地区城市开展合作，建立良好省际就业协作关系。邀请省外知名企业来平参加招聘会，并做好优质岗位的收集发布工作。

（四）开展就业服务活动

组织就业创业指导专家进校园、进企业、进园区，配套开展形式多样的就业创业政策宣传、求职咨询、职业指导等活动，引导毕业生树立正确的择业观和就业观。组织毕业生走进企业、走进基层开展园区参观、岗位体验等实战训练，增强职业认知，助力毕业生理性择业；开展求职能力实训，持续推出线上政策宣讲和就业指导微课或直播课，提升毕业生求职就业能力；积极推广

未就业高校毕业生求职登记小程序（附件2），着力做实做细“1131”就业帮扶服务。

（五）开展典型宣传活动

各县（市、区）要开展“平凡岗位 精彩人生”优秀职场毕业生典型宣传活动。充分挖掘艰苦边远地区、重点领域、重点行业、城乡基层、中小微企业及新产业新模式新领域工作3年以上的优秀毕业生，利用电视、广播、报纸、网络等媒体开展形式多样的典型宣传活动，并组织优秀职场毕业生进校园、进社区现身说法，发挥榜样示范引领作用。

五、工作要求

（一）加强组织领导。各县（市、区）要充分认识到做好青年特别是高校毕业生就业工作的重要意义，对青年就业通盘考虑、统筹安排。推动系统上下联通和信息对接工作，加强部门协同，积极动员社会各方力量参与，发挥行业协会等社会组织作用，统筹用好本地和外地、线上和线下资源，扩大优质服务资源供给。

（二）广泛宣传引导。各县（市、区）要充分利用各类媒体开展宣传报道，提前发布岗位信息、招聘预告、活动安排等，积极引导毕业生和用人单位参与。及时总结、持续报道活动推进情况、创新举措和成效经验，切实增强活动效果。

（三）确保安全有序。各县（市、区）要严格落实安全生产主体责任，加强招聘活动现场安全管理，消除各类安全隐患，确保各项活动安全有序开展。要加大信息审核力度，确保用人单位资质和招聘信息真实、有效、合规，严格规范招聘信息采集，杜

绝各类虚假信息。

（四）及时反馈总结。市人才交流中心为我市本次活动牵头单位。计划举办巡回招聘会的各县（市、区），请于9月17日前报送巡回点基本信息表（附件1）；各巡回招聘会结束后，2个工作日内报送活动开展情况。各县（市、区）于11月27日前报送活动经验总结。

六、联系方式

（一）市人社局就业促进局

联系人：刘培思 电话：0375-2978818

（二）市人才交流中心

联系人：王 晶 电话：0375-4996833

邮 箱：rczxscb@163.com

（三）市劳务输出服务中心

联系人：王 冰 电话：0375-2978913

（四）市就业创业服务中心

联系人：赵小红 电话：0375-2978730

附件：1.巡回点基本信息表

2.未就业高校毕业生求职登记小程序



附件 1

巡回点基本信息表

站点名称	主办单位	时间	地点	联系人	联系方式	预估展位			备注（填写综合性或者XX行业专场）
						总数	其中外地单位	展位数	

备注：请各县（市、区）于 9 月 17 日前通过电子邮件报送至 rczxscb@163.com。

附件2

未就业高校毕业生求职登记小程序二维码



