平顶山市财经学校2022年工作总结

2022年，学校以习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大、二十大精神为指导，在市教体局的正确领导下，坚持为党育人初心，落实立德树人根本任务，紧紧围绕全市职教工作安排，以提高教育教学质量为宗旨，不断开拓创新，在党建、教育教学、学生管理、精神文明建设、校园安全等方面取得显著成绩，现汇报如下。

一、党建引领，保障教育高质量发展

（一）加强思想建设，提升政治站位。一是在市教体局党组的正确领导下，校党委始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九届六中全会和二十大精神，不断增强党性修养。一年来，开展党委理论中心组学习6次、校党委会议第一议题学习20次、党支部集体学习9次，开展民主生活会、组织生活会、谈心谈话各1次，组织生活制度落到位。二是全面加强思想政治教育，把思政课建设作为“一把手”工程，将专业教学与思想教育深度融合，配置专职思政课教师。认真落实校领导干部上讲台要求，为学生讲授思政课7场，近100学时。开展思政课集体备课活动20余次，对学生进行思政课教学326个学时。在教体局“强国复兴有我”主题宣传教育实践活动中，我校21级财会2班1名学生顺利进入决赛。在河南省教科文卫体工会委员会“悦读新思想 喜迎二十大”经典诵读活动中，我校作品《复兴的力量》获二等奖。

（二）加强组织建设，提升干部素质。一是做好副科级干部考核工作，为学校干部队伍注入新鲜血液，提高广大教职工干事创业积极性。二是发挥先锋作用，筑牢基层堡垒，积极开展先进典型选树工作。庆“七一”表彰大会上，表彰成绩突出的先进党支部2个、优秀共产党员31名、优秀党务工作者3名。配合市教体局开展“党员示范岗”创建活动，上报“育人示范岗”“管理示范岗”“教研示范岗”称号各1名。在市委教育工作委员会“两优一先”推荐工作中，我校共有6名优秀共产党员获得表彰。三是顺利完成学校两委以及支部换届工作，[发展新党员2名,进一步壮大党员队伍](https://www.so.com/link?m=b+DWp1xbFAQdkOUr63nCARFwc8jUOEHSHfcEZNzIJ21VkC9mSJqX8yPVGO1sR6qInjCxnzYUZ9y3Aex7JVR8fPwOE5UbHBOox1clZ4s/JA04jxOyr6NxXR4i/GZMOJw26OazOSnhcqLzkGBiwqtejCN5/Ql6dCuBGro3cCVpcDl+KV/gND5OCL1OmBbTbaVguOP0nWU31U1xJxaBxr5D1Uw5HrCdocp/ttq/qgAllEniCCz8IwRUSVqBsLkivR6+8SVslclprvLkfdA9VzCrLaVryEbrd8P+R" \t "https://www.so.com/_blank)，基层党组织战斗堡垒作用得到进一步加强。

（三）加强作风建设，确保组织有力。一是持续开展能力作风建设年活动，按照“四对照、四查看”要求，深入查摆问题，强化责任落实。二是认真开展巡察整改工作，针对巡察组的反馈意见，校党委第一时间召开专题会议进行研究部署，对需要整改的问题逐条逐项进行专题研究，形成整改方案和整改台账，完成整改24条问题。三是发挥党内监督和政治监督作用，综合运用谈话约谈、警示提醒等多种方式，围绕中央、省委、市委重点工作开展监督检查4次，推动重大决策部署落实见效。在全校开展集中整治“一老一小一青壮”民生领域腐败和作风问题专项活动，相关处室部进行自查自纠，找出工作中存在的廉政风险点。四是扎实推进以案促改，召开郑州“7·20”特大暴雨灾害追责问责案件以案促改工作动员会，达到良好警示教育效果。

（四）加强意识形态工作，严把舆论关口。学校高度重视意识形态工作。一是抓好意识形态工作“四支队伍”（即新闻发言人、通讯员、网评员、网络志愿者）建设，认真排查违反党的民族政策有关情况，落实统一战线风险隐患排查工作。二是认真进行综合研判，积极传达上级文件精神，专题研究意识形态工作2次，综合研判4次，建立风险排查消解台账4次。三是严格落实备案制度，全年备案讲座、报告会审批表10份。四是加强思想宣传工作，制定《新闻三审三校制度》《微信群管理制度》等。全年在校网站发布新闻稿153篇，学校微信公众号发布信息28篇，在市教体局网站上发布新闻稿件52篇，在精神文明报上发表精神文明建设稿件1篇，在平顶山日报、晚报发布宣传报导16篇。

二、狠抓教学，提高教学服务与管理水平

（一）狠抓教学管理，提高服务水平。一是做好教学的常规管理工作，通过规范师德师风、教科研、实训教学等常规教学管理，为教学创新打下良好基础。二是做好疫情防控期间线上教学管理工作，积极落实政府《平顶山市财经学校疫情管理办法》，通过线上班会、线上听课等形式，有效实现“停课不停教、停课不停学”目标，确保线上教学质量。三是做好学生升学工作，本年度共有387名3+2学生参加升学考试，其中362人被河南机电学院录取，721人参加对口升学，有486人被高校录取。20级报名参加2023年对口高考的有1300多人。四是做好人才培养方案修订工作，明确各教学部开展专业人才培养调研，撰写调研报告，对标中等职业学校专业教学标准，高质量修订人才培养方案。五是加强项目申报，提升办学竞争力。2022年，我校成功申报河南省全民振兴工程省级高技能人才培养示范基地项目和河南省“中职双高工程”（高水平中等职业学校和专业群）学校，顺利通过中等职业学校标准化建设工程达标验收，办学实力进一步增强。

（二）开展技能大赛，展示教学效果。学校继续坚持“以赛促教，以赛促学”思路，积极组织参加各类技能大赛。2022年，市级技能大赛中获一等奖35个，并获2022年平顶山市技能大赛团体奖。各专业教学部采用线上线下相结合的方式，组织开展文明风采类和传统文化类素质能力大赛和专业技能大赛，积极组织开展以“技能：让生活更美好”为主题的职教活动周，大力宣传职业教育“前途广阔、大有可为”。

（三）加强业务培训，提升业务水平。暑假期间，组织领导干部及教职工134名参加市委党校专业能力培训；积极组织10名教师参加国家级、市级研修；对178名骨干教师、“双师型”教师、班主任进行线上培训；充分发挥网络学院、学习强国、网上公开课等线上培训平台的作用，组织266名教师参加线上全员培训，进一步增强教师的党性修养、提升思想政治素质、提高专业水平和创新能力。

1. 强化师德师风，转变工作作风。学校积极开展“师德师风大学习大讨论大整治”活动，通过自评和学校考核相结合进行师德考核，推荐师德考核优秀103人。学校与教职工签订师德师风承诺书，严禁有偿补课。积极引导全体教师自觉增强“立德树人、教书育人”的荣誉感和责任感，争做“四有”好老师，有效转变工作作风，2022年获市级文明教师、“四有”好老师各1名，市德育先进工作者5名、市优秀班主任5名。
2. 加强教研活动，提高教科研能力。学校不断加强教研工作，申报省级课题2项，结项省级课题1项；申报市级课题4项，结项市级课题4项，获特等奖1项、一等奖3项、市级教研先进工作者1名。出版教学论著5部，在CN刊物发表文章30篇。在第十八届中等职业学校优质课评先中2名教师获市级一等奖，2人获省级一等奖、1人获省级二等奖，学校获市优秀组织奖。

三、立德树人，提升师生素质

（一）立德树人，促进学生成长成才。一是严格落实立德树人根本任务，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，引导青少年“扣好人生第一粒扣子”。以主题班会、主题团课等形式开展“社会主义核心价值观”，“红心向党 强国复兴有我”等主题教育活动20余次。二是加强党史教育，继续开展青少年学生党史学习教育活动，邀请校领导为学生上党课7次，唱响主旋律，弘扬正能量。三是不断加强学生管理队伍建设，召开军管员和学生干部管理员会议30余次，对全校军管员进行专题培训10余次、军事训练150多次，努力提高管理水平和应急处突能力。四是加强家校联系，构建家校共育。通过家访、邀请家长到校、电话沟通、网络学习等方式积极宣传家庭教育知识和《家庭教育促进法》，广泛听取家长意见。通过微信、钉钉群等方式召开“线上家长会”、“学生居家学习交流会”10余次，发放《疫情下致居家学生及家长的一封信》，对学生加强心理健康教育、生命教育，形成良好的家校共育氛围。

（二）强化班主任培训，提升班级管理水平。学校注重班主任队伍建设，不断强化班主任培训。召开周日例会20余次、座谈会10余次，全力搭建班主任成长平台，提升班主任师德水平和育人水平。组织班主任参加暑期教育教学与管理能力提升研修培训、推选优秀班主任代表进行交流发言，有效提升班主任素质能力。

（三）开展德育活动，提升育人效果。积极组织学雷锋志愿者活动、奋起2022·清明祭英烈活动、复兴强国有我新时代好少年、“三下乡”社会实践活动等10余次。疫情期间，财经学子纷纷响应政府和学校号召，勇敢站到家乡疫情防控一线，开展志愿服务，彰显当代中职学生的责任与担当。2022年，学校22名学生被评为河南省优秀毕业生、1名学生被评为河南省“文明学生”、7名学生被评为平顶山市“三好学生”、7名学生被评为平顶山市“优秀学生干部”、5名学生被评为平顶山市2022年中职学校“最美职校生”、5个班级被评为平顶山市“先进班集体”。

（四）实行事化管理，培养学生良好作风。充分发挥“全国中小学国防教育示范学校”示范作用，积极开展新生纪律教育、专题国防教育等活动8次，为湛河区人民武装部训练预征新兵160名。优化学生一日生活制度，实施早上中午“两集合”、早操课间操“两操”、定时训练等制度，着力提升学生军事素质和综合能力。2022年，学校顺利通过“国防教育示范学校”复核。

（五）加强社团建设，丰富学生业余生活。目前，学校已成立韵光美工社团、微视频社团等社团组织50多个，社团组织已成为学校德育教育的主阵地。通过开展健康向上的社团活动，进一步活跃了校园文化，丰富了学生业余生活。在市第四届中职优秀社团评比活动中，我校微视频社团、C-世界平面设计社团、我型我塑电脑篇社团被评为一等奖，奇迹少年书法社团、春白语言艺术表演社团被评为二等奖。

（六）严格学籍管理，完善学生资助制度。认真做好“全国中职学生学籍管理系统”“河南省中职学历认证备案系统”管理工作。在资助管理工作中，坚持“精准资助”和“资助育人”原则，严格执行评比推荐程序。2022年春季免学费5042人，秋季免学费5150人；秋季享受资助1436人次。评选6名品学兼优的学生享受国家奖学金，共3.6万元。推选10名优秀毕业生（对口升入高职院校）享受中央专项彩票公益金教育助学项目“滋蕙计划”，共0.5万元；评选2020级困难毕业生求职创业补贴13人，共2.6万元。

四、加强招生就业工作，提高办学吸引力

一是加强校企合作、产教融合，进一步加强与企业联系，与健鼎（湖北）电子有限公司、郑州上汽集团、峻凌（苏州）电子有限公司、舞钢星凯智能家具科技公司、郏县艾通科技集团等10余家优秀企事业单位建立了长期稳定的就业基地，办学吸引力进一步增强，2022年招生新生1243人，其中普通中专727人，3+2大专516人。二是进一步提高毕业生升学率，采取3+2大专升段、单招和对口升学三种模式，鼓励毕业生升入高等学校继续深造，升学率达64.58%。三是认真组织顶岗实习，严格执行实习备案制度，组织召开实习工作专题会议6次，学习宣传上级实习政策，发送《致实习学生家长一封信》《学生岗位实习家长（或法定监护人）知情同意书》。目前，学校在实习备案系统备案合作企业65家，在实习备案系统备案实习学生900多名，占应实习人数的47.5%。四是促进毕业生就业，积极对毕业生进行就业指导，帮助毕业生了解我国当前的就业形势、有关政策、就业有关规定等，让毕业生树立正确的就业观念，确定合理的就业期望值，掌握必要的求职技巧，以顺利实现就业，2022年，毕业生就业率为96.96%。

五、加强精神文明建设，厚植文化内涵

积极参与全国文明城市创建工作，开展爱国卫生运动。制定《平顶山市财经学校精神文明建设工作方案》《平顶山市财经学校文明校园建设工作方案》，细化任务，明确职责，确保精神文明建设工作有序开展。制作各类宣传版面、条幅、标识300余个，组织开展卫生大扫除及卫生禁烟检查30余次，始终保持校园环境干净整洁。2022年，在校领导的正确领导下，经全体师生共同努力，我校成功创建河南省文明校园，保持省级卫生先进单位荣誉称号，推动我校精神文明建设更上一个新的台阶。

六、强化安全管理，构建平安校园

（一）加强依法治校工作。学校高度重视法治建设，坚持预防为主、防治结合的原则，将依法治校工作与学校安全工作紧密结合，把学生法律知识、思想道德、安全防范教育纳入课堂教学内容。聘请司法人员来校集中讲课1次、召开主题班会5次，在师生中广泛开展“学习宪法”、“八五”普法教育活动；充分利用图片展览、专题会议、法律知识竞赛、校园广播、黑板报、宣传栏等形式进行普法宣传，不断提高师生学法、守法、用法意识。聘请法律顾问、法制副校长，指导学校法治建设，提供法律咨询服务。

（二）强化师生安全教育。开展消防安全、防溺水、防欺凌、预防自然灾害、禁毒等安全教育活动10余次。通过线上公开课、安全教育日直播、预防气象灾害自然灾害主题班会等活动，积极开展安全教育，组织学生进行消防疏散演练，进一步增强全校师生的安全防范意识和防范能力。

（三）加强安全建设。一是加强保卫值班管理，提高安全保障能力。加强保卫值班人员的安全防范意识和安全防范能力，对门卫值班人员进行专业知识培训和反恐实战演练12次，召开部门会议6次，强化保卫人员责任意识。二是不断完善安全基础设施，进一步增强安全保障能力。安装配置防撞柱2套、防暴器材12套等安保设施，安全设施基本完善，安全保障能力不断加强。三是健全安全管理制度，完善安全管理机制。结合实际，及时修订完善《平顶山市财经学校防汛应急预案》《平顶山市财经学校暴雨红色预警信号停课工作实施细则》《平顶山市财经学校反恐应急处置预案（修订）》等制度，进一步提高安全管理水平。四是开展安全排查，消除校园安全隐患。2022年在学校统筹安排下，开展校园安全隐患排查近20次，及时消除安全隐患。

（四）加强行政值班管理。学校严格执行校领导带班、中层干部值班的24小时行政值班制度，安排“2+5”护学岗接送学生上下学，将行政值班与保卫值班、公寓值班密切结合，形成良好的值班机制。根据工作实际及时修订行政值班制度，完善措施，改善值班条件，加强纪律约束，值班管理进一步加强，为校园安全奠定了良好基础。

（五）加强心理健康教育。学校把健康教育与班主任工作相结合，利用黑板报、宣传栏、手机推送等方式积极开展健康教育30余次。新冠疫情期间，学校积极开展心理疏导，确保疫情期间学生心理健康。通过对学生进行心理健康筛查，掌握学生心理健康状况，并对20多名苗头性问题学生进行专门的跟踪和辅导，完成5000余名学生心理健康“一生一档”，确保学生健康成长。

（六）加强食品安全管理。一是加强对食堂从业人员的管理与教育，坚持“三个一”（即“一周一课、一旬一讲、一月一考”）对从业人员开展培训，增强食品安全意识。二是加强监督检查，确保制度落实，在餐厅明显位置设立意见箱，投诉电话、服务台，随时接受广大师生的监督。上半年组织监督检查10余次，组织伙委会参观操作间，让学生亲身体验、监督饭菜制作过程。实行校领导陪餐制度，有效监督饭菜安全与质量。严把食材进口关，检查送货车辆30余次。三是进一步改善就餐条件，2022年，安装油烟净化器、烟雾报警仪等，新增空调10台，增加就餐面积，极大地改善了广大师生就餐条件，广大师生都愿意到学校食堂就餐，杜绝了学生叫外卖现象。

七、服务教学，改善办学条件

学校多方筹措资金1000余万元，用于维修校园围墙、教学楼改造、运动场改造、教学楼办公楼公寓楼厕所改造、多功能报告厅装修、企事业经营沙盘实训实、网络搭建实训室改造、幼儿园情景模拟实训室、服装理实一体化实训实、工业机器人综合实训室、购置图书等，极大地改善办学条件。

八、强抓防疫工作，确保师生身体健康

学校严格执行上级有关疫情防控要求，结合实际，及时调整完善疫情防控措施，明确任务，夯实责任，重点做好校园出入、物资储备、人员管控等工作，坚持零报告、日报告制度。严格落实“平安开学，开学平安”有关要求，修订完善“三方案十制度”，摸排师生情况5500余人次，开展应急演练活动2次，组织“开学第一课”2次，为师生提供核酸检测18次，共人3.5万余人次。疫情期间，严禁无关人员和车辆进入校园，把好入口关。成立临时党支部，动员党员干部下沉所属社区，充分发挥党员的先锋模范作用。

九、其他工作

 积极完成全国中职系统、教育事业统计、提质培优等平台数据填报工作；加强各处室部的内部建设，提升工作水平；积极发挥工会职能，提供优质服务；有效开展老干部工作，为离退休干部提供便利服务；逐步完善培训机制，进一步强化培训职能。

十、存在的问题

随着办学规模不断扩大，教室数量、宿舍床位等略显紧张，陈旧的实训设备也需要及时更新；专业课教师略显不足，师资结构需要进一步优化；校企合作、产教融合工作开展深度不够，实效性需要进一步增强。

十一、下一步工作思路

（一)以党建为引领，促进全面发展。一是加强党组织政治建设。坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的二十大精神作为首要政治任务，通过党委理论学习中心组学习等集体和个人学习方式，推进理论学习全覆盖、无死角，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。二是认真落实基层党建工作，有序推进过硬支部建设，发挥基层党组织战斗堡垒作用；持续推进乡村振兴工作。三是认真履行全面从严治党主体责任，坚持党风廉政建设与业务工作同部署、同检查、同落实。扎实推进以案促改工作，盯紧盯牢关键人、关键岗位，进一步健全学校风险防控体系。四是紧紧抓牢意识形态工作。按照“工作有目标、推进有措施、落实有责任、完成有时限”的要求，定期召开意识形态工作座谈会，加强研判，主动、及时了解掌握师生思想动向，强化领导上讲台讲思政课要求，切实抓好意识形态工作，形成风清气正的舆论氛围。

（二）完善管理制度，实现规范化管理。一是进一步修订完善教育教学管理制度，规范各项管理措施，做到制度管人，程序管事，各项工作科学化制度化。二是加强作风建设和宣传教育，强化职工岗位意识和责任意识，提高服务意识和服务质量。三是加强法制教育，实行依法治校。根据“八五普法”要求，积极参与法治政府示范市创建工作，在广大师生中开展学法、用法、守法教育，不断提升学校依法治校水平和师生学法用法能力。

(三）深化教学改革，提升教学质量。一是规范常规教学与管理，做好各项教学常规工作，进一步提高课堂教学质量。二是坚持推行“以赛促教，以赛促学”，认真做好技能竞赛、优质课评比、省课题立结项、教师信息化能力提升等重点工作。三是积极推进课程改革，在各专业课程中确定3-4门课程为本专业建设的核心课程，有计划、分批次将其逐步建设成为省级乃至国家级精品课程。四是积极探索创新适合中职学生的教学方法和学生评价方法。计算机类专业持续推行“一平三端”教学手段，打造智慧型教学系统。艺术类专业继续推广“以作品展示代替课堂考试”评价模式；幼儿保育专业推行“以演代考”的考试评价模式；在体育教学中，以学生兴趣为出发点组织各种运动小组，开展朝气蓬勃的体育运动，教会学生掌握1-2门能够终身锻炼身体的方法、技能，提高学生身体素质和体测达标率。五是优化师资队伍结构。通过聘请行业企业的专业人才和能工巧匠到学校担任兼职教师、选派专业教师到企业锻炼、组织技能培训、“双师”型教师培训、招聘高学历年轻教师等方式，解决师资结构不够合理现象。六是持续深化能力作风年建设活动，加强师德师风建设，选树名师，建设名师工作室，打造一支具备先进教学理念和教学方法的教师团队。

（四）坚持立德树人，强化德育教育。一是严格落实立德树人根本任务，坚持为党育人根本要求，全力培养德智体美劳全面发展的技能型人才。坚持以理想信念教育为核心，大力弘扬社会主义核心价值观，开展“扣好人生第一粒扣子”活动，以学风校风、师德师风建设为切入点，在广大师生中广泛开展德育教育，选树先进典型，传播正能量。二是实施因材施教，按照中职生的心理特点和成长需要，有针对性地对其进行理想信念教育、行为养成教育，将德育教育内化于心、外化于行，充分发挥社团组织作用，丰富学生业余生活，突出个性成长，通过知行合一的文明实践教育，培养“健康、有用、会生活”的高素质人才。三是持续优化学生军事化管理，把军事化管理与国防教育相结合，不断提高学生的军事素质、身体素质、组织纪律观念、自理能力和吃苦精神，充分发挥全国中小学国防教育示范学校引领作用。

（五）深化校企合作、产教融合，推动学校高质量发展。一是坚持“3+2”大专班、“2+1”校企联合培养模式，进一步深化校企合作，探索新的培养模式。通过“订单培养”、“企业冠名班”、专业共建等模式，与更多企业建立专业对口的合作关系；与企业共同搭建专业对口的实训室，邀请企业选派工程师参与学校教学，共同开发教材。通过校企合作、产教融合，进一步推进学校招生工作，把在校生规模稳定在4500人以上。二是加强顶岗实习和学生就业工作，进一步加强学生顶岗实习政策的宣传教育与引导，科学合理安排学生到对口企业进行工学交替和顶岗实习，提高实习质量和学生就业率，毕业生就业率保持在96%以上。

（六）加强安全管理，确保校园安全。一是强化安全责任，严格履行“一岗双责”，积极抓好消防安全、饮食安全、防溺亡教育、禁毒教育、应急逃生、反恐防暴、“2+5”护学岗、违禁物品检查、常态化疫情防控及心理健康教育等工作，保证师生身心健康和生命财产安全。二是完善“双重预防体系”建设，提升安全防范能力。三是加强网络安全教育，强化校园网络安全，提升师生网络安全意识，严防网络安全事件发生。四是严格落实消防安全、饮食安全、防溺水等各安全排查制度，建立安全隐患排查和整改台账，及时消除各类安全隐患。

（七）完善基础条件，进一步提升办学吸引力。一是进一步加大投入，强化校园文化建设，美化绿化校园环境，加快推进西校区两栋宿舍楼拆除重建等基础建设工作，不断改善办学条件。二是不断加强实训室建设，落实“双高”目标任务和技能型人才培养基地建设，根据专业需求优化配置，更新陈旧设备，切实提高实训教学质量和水平。

（八）发挥项目建设带动作用，提升综合实力。一是抓好河南省全民振兴工程建设项目省级高技能人才培养示范基地项目建设工作，不断拓宽培训渠道，扩大培训规模，为“人人持证，技能河南”贡献力量。二是加快推进河南省“中职双高工程”（高水平中等职业学校和专业群）学校建设，持续夯实中等职业学校标准化建设工程，进一步提升内涵，增强办学实力，积极争创全国中职“双优”学校。

平顶山市财经学校

2023年1月12日